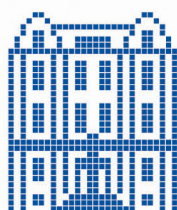


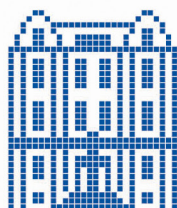
Het Klap Personeel Zorg(eloos) pakket



GOUDA & BREDIUS
ASSURADEUREN

Inhoud

1. Het Klap Personeel Zorg(eloos) Pakket
2. Verzuimverzekering Uitgebreid
3. Arbodienstverlening
4. 65 Plussers
5. DGA/ondernemer meeverzekeren
6. WIA-Bodemverzekering
7. Verzuimrechtsbijstand
8. Colofon



1. Het Klap Personeel Zorg(eloos) Pakket

Bent u op zoek naar een optimale combinatie van verzuimpreventie, verzuimbegeleiding en verzekering? Dan is het Klap Personeel Zorg(eloos) Pakket voor u de juiste oplossing. Assuradeurenbedrijf Gouda & Bredius heeft samen met Klap, makelaars in assurantiën sinds 1854, een nieuw en uniek product ontwikkeld.

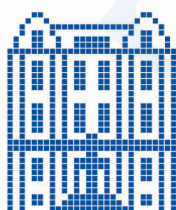
Het belang van een goede aanpak van ziekte en arbeidsongeschiktheid vloeit voort uit de financiële belangen van werkgevers uit hoofde van de Wet Verbetering Poortwachter, de loondoorbetalingsplicht bij ziekte en de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Als ondernemer wilt u bezig zijn met uw corebusiness. Daarom kiest u voor een uitgebreide verzuimverzekering met een actief verzuimmanagement voor heel uw organisatie onder één dak.

Het Klap Personeel Zorg(eloos) Pakket bestaat uit:

- uitgebreide verzuimverzekering
- uitstekende arbodienstverlening
- geautomatiseerde verzekerden-administratie
- webloket voor ziek- en herstelmeldingen
- automatische schadeuitkeringen
- aantrekkelijke extra's

U heeft een ruime keuze aan dekkingen en eigen risico's. Doordat het risico bij diverse maatschappijen kan worden geplaatst, bent u altijd verzekerd van de beste prijs en kwaliteit.



GOUDA & BREDIUS
ASSURADEUREN

2. Verzuimverzekering Uitgebreid

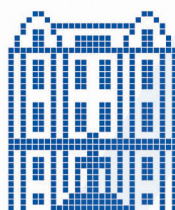
De Verzuimverzekering Uitgebreid biedt u één loket voor uw gehele verzuimbeleid. Deze verzekering sluit optimaal aan bij de vangnetregeling uit de Arbowet. Dit arrangement combineert de conventionele Verzuimverzekering met actief verzuimmanagement. De Verzuimverzekering Uitgebreid bespaart u tijd en geld. Alles is in één keer geregeld.

Met de Verzuimverzekering Uitgebreid regelt u:

- De verzekering van uw loondoorbetalingsplicht
- Een snelle, professionele en geïntegreerde aanpak van reïntegratie
- Het waar nodig inschakelen van voorzieningen en interventies
- Casemanagement conform de Wet verbetering poortwachter
- Poortwachtergarantie indien u voor onze full service kiest

Andere belangrijke voordelen zijn:

- Uitkeringen worden automatisch iedere maand geregeld
- Geen ingewikkelde naverrekening omdat de personele mutaties bij ons bekend zijn
- Tussentijdse salarisaanpassingen worden direct bij de berekening van de uitkeringen meegenomen
- Een adequate begeleiding in het gehele ziekmeldingstraject en intensieve begeleiding bij het spoedig reïntegreren van uw zieke medewerkers
- Aanzienlijke besparing op de administratieve lasten rondom uw verzuim verzekering
- Een besparing op de kosten van verzuim en daarmee op de premie voor uw verzekering



3. Arbodienstverlening

Het complete arbopakket online

U wilt:

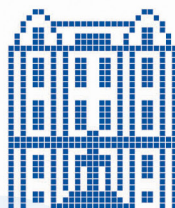
- liever voorkomen dan genezen
- actie vanaf dag 1 van de ziekmelding van uw medewerker
- zelf inspraak houden op de individuele verzuimbegeleiding
- voor alle verzuimdiensten één aanspreekpunt
- maximaal gebruik van de mogelijkheden die internet biedt
- correcte en tijdige uitvoering geven aan de wet

Gouda & Bredius heeft ervoor gekozen om voor de verzuimverzekering gebruik te maken van de arbodienst Assist Verzuim.

Dit is een pro-actieve verzuimbegeleider die zich erop concentreert u te ondersteunen bij het ontwikkelen, implementeren en uitvoeren van een gezond verzuimbeleid. De deskundigheid en inzet van de medewerkers, in combinatie met het moderne web-based verzuimsysteem, staan borg voor een succesvolle werkwijze.

Wat doet Assist Verzuim?

“Binnen 24 uur halen wij het probleem van uw bureau!” Deze actieve aanpak helpt u om het verzuimpercentage fors te reduceren. Dat leidt tot besparingen van wel 20% tot 40%. Direct actie ondernemen bij ziekte is belangrijk. Assist Verzuim wacht niet, maar gaat direct met de medewerker in gesprek en bekijkt de mogelijkheden om het werk te hervatten. Dat kan ook in een andere functie zijn.



GOUDA & BREDIUS
ASSURADEUREN

3. Arbodienstverlening (vervolg)

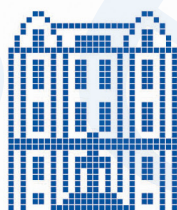
De vaste verzuimconsulent heeft contact met de zieke medewerker en zal een ongewone ziekmelding direct rapporteren. De consulent regelt eventuele doorverwijzingen naar onze fysiotherapeuten en andere medici binnen 24 uur. Via een web-based verzuimsysteem weet u ieder moment hoe het ziekteverloopt. U wordt tijdig geattendeerd op uw plichten inzake de Wet Verbetering Poortwachter.

Waarom Assist Verzuim?

Assist Verzuim is pro-actief en reduceert het verzuimpercentage en dus ook de kosten. Het gratis web-based verzuimsysteem voor continue monitoring van alle verzuiminformatie.

Door samenwerking van alle partners (verzekering/medisch/reïntegratie) bespaart u fors.

Om gebruik te maken van het Klap Personeel Zorg(eloos) Pakket dient dit gecombineerd te worden met de arbodienstverlening van Assist Verzuim.

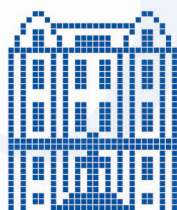


GOUDA & BREDIUS
ASSURADEUREN

4. 65 Plussers

Onder voorwaarden is het mogelijk om nu ook de dekking uit te breiden met dekking voor 65 plusser. Omdat het steeds vaker voorkomt dat medewerkers ook na hun 65ste jaar blijven werken, voorzien wij in een oplossing voor de loondoorbetalingsverplichting. Net als de overige werknemers kunt u het salaris verzekeren, echter zonder extra werkgeverslasten. Immers in de meeste gevallen blijven de loonkosten beperkt tot het brutoloon, omdat zaken zoals pensioen en arbeidsongeschiktheid niet meer verzekerd hoeven te worden.

Tot een maximale leeftijd van 70 jaar kunnen werknemers in het Personeel Zorg(eloos) Pakket worden meeverzekerd.



GOUDA & BREDIUS
ASSURADEUREN

5. DGA/ondernemer meeverzekeren

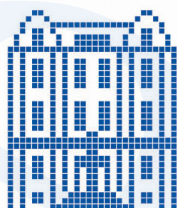
Als extra is het mogelijk om ook de DGA/ondernemer mee te verzekeren op de verzuimverzekering. Hiermee wordt voor de ondernemer eenzelfde uitstekende dekking geboden bij de eerste twee jaar van ziekte.

Aan het meeverzekeren worden wel een aantal voorwaarden gesteld.

Deze zijn:

- U bent niet verplicht verzekerd voor de sociale verzekeringen
- Het verzekerde salaris is een driejaars gemiddelde
- Het te verzekeren inkomen bedraagt minimaal € 20.000,- en maximaal € 110.000,- en voor een zelfstandig ondernemer niet zijnde een DGA is dat maximaal € 75.000,-
- De maximale toetredingsleeftijd is 55 jaar
- Een gezondheidsverklaring is verplicht en kan tot afwijzing leiden

Bij ziekte is de DGA/ondernemer verplicht mee te werken aan dezelfde controles en eisen die aan werknemers worden gesteld. Hieronder valt ondermeer de inspanningsverplichting om te reïntegreren in het eigen bedrijf en controle en huisbezoek door de bedrijfsarts.

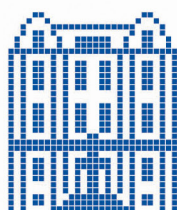


6. WIA-Bodemverzekering

Met de WIA-bodemverzekering breidt u de dekking van de verzuimverzekering uit met een eenmalige directe uitkering voor werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn. Met de invoering van de WIA is de drempel verhoogd naar 35% arbeidsongeschiktheid. Werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, komen niet in aanmerking voor een WIA-uitkering.

Met deze WIA-bodemverzekering heeft u als werkgever toch een aanvullende uitkering in het 3de jaar van ziekte. U blijft verantwoordelijk voor de reïntegratie en salarisbetaling van uw werknemer.

De WIA-Bodemverzekering ondersteunt u met advies en actieve dienstverlening. Daarnaast ontvangt u een eenmalige directe uitkering van € 7.500,- indien het bruto jaarsalaris tussen de € 0,- en € 30.000,- ligt en € 15.000,- indien het bruto jaarsalaris meer dan € 30.000,- bedraagt. De premie bedraagt 0,1% van de loonsom.



GOUDA & BREDIUS
ASSURADEUREN

7. Verzuimrechtsbijstand

Als extra op uw verzuimverzekering kan worden meeverzekerd de aanspraak op rechtstbijstand voor:

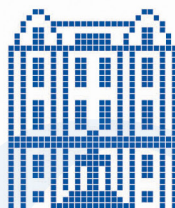
- Regres: het verhaal op een wettelijke aansprakelijke derde van de netto loon schade die u lijdt wanneer de ziekte of arbeidsongeschiktheid van uw werknemer door een derde is veroorzaakt
- Geschillen met een werknemer over de vraag of er sprake is van ziekte of arbeidsongeschiktheid en geschillen die direct en uitsluitend hieruit voortkomen

De meerpremie voor het verzekeren van verzuimrechtstbijstand bedraagt:

- | | | |
|----------------------|---|-------|
| - tot 5 medewerkers | € | 50,- |
| - tot 10 medewerkers | € | 75,- |
| - tot 15 medewerkers | € | 125,- |
| - tot 20 medewerkers | € | 150,- |

Boven de 20 medewerkers bedraagt de premie € 7,15 per medewerker per jaar.

Met deze extra dekking bent u altijd verzekerd van adequate bijstand in gevallen dat u de schade kunt verhalen, terwijl de verzuimverzekering de uitkering al voor u heeft verzorgd. Hierdoor wordt u niet met onverwachte kosten geconfronteerd.



GOUDA & BREDIUS
ASSURADEUREN

8. Colofon

Gouda & Bredius bestaat meer dan 100 jaar en heeft volmachten van diverse grote verzekeringsmaatschappijen voor zowel schade-, zorg - als inkomensverzekeringen.

Naast dat wij van de meeste verzekeraars ook de 100% tekening voeren, maken wij veelal gebruik van poolvorming. Dat creëert concurrerende inkoopkracht; dit maakt een uitstekende prijs/kwaliteit verhouding mogelijk voor de klanten.

Ongeveer 50 zelfstandige assuratiekantoren hebben inmiddels gekozen voor een samenwerking met Gouda & Bredius.

Gouda & Bredius Assuradeuren

Bezoekadres

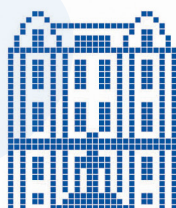
De Ruyterkade 139
1011 AC Amsterdam

tel 020 - 305 85 85
fax 020 - 305 85 95
web www.gouda-bredius.nl
mail info@gouda-bredius.nl

Postadres

Postbus 3957
1001 AT Amsterdam

Het Klap Personeel Zorgeloospakket



2009

GOUDA & BREDIUS
ASSURADEUREN